

Ledelse handler om at prioritere – ofte imellem flere ting, som alle er vigtige. Det kan betyde, at man bevidst må vende ryggen til emner eller områder, som man ved har betydning. Det kan være svært at acceptere og det kan vække frustration. Men det er et vilkår i en hver organisation og for enhver leder.

DE MANGE PARADOKSER

Når ledere skal prioritere i dagligdagen står de ofte overfor paradokser – altså modsætninger, som kan gøre det vanskeligt at gennemskue hvor man skal fokusere.

Eksempler på disse paradokser kan f.eks. være, at der er *stramme budgetter* samtidig med et krav om en *bedre kerneydelse*. Det kan være behovet for fokus på *hele virksomheden* overfor behovet for fokus på *en enkelt afdeling*. Det kan også være behovet for fokus på *teamet* fremfor på *den enkelte medarbejder*.

- Stramme budgetter <-> bedre kerneydelse
- Hele virksomheden <-> afdelingen
- Hele teamet <-> den enkelte medarbejder

HVOR FOKUSERER LEDEREN?

I modellen til højre er opstillet fire ledelsesmæssige kvaliteter, som til sammen udgør to paradokser – to klassiske modsætninger, som en leder altid vil skulle prioritere imellem:

- Relation vs. resultat
- Fornyelse vs. stabilitet



NÅR JEG VAR EN SKARP LEDER

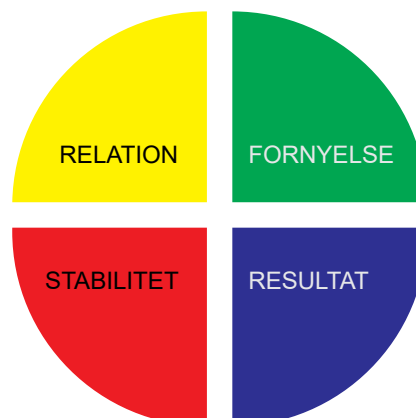
“Vi føler os ikke helt hørt”

NÅR JEG VAR INVOLVERENDE

“Nu må du skære igennem”

Fokuserer man meget på relationer, så vender man typisk ryggen til resultaterne. Fokuserer man meget på stabilitet, så overser man måske fornyelse.

Når man skal afgøre, hvor man skal fokusere lederindsatsen, så er det vigtigt at gøre sig klart, hvad opgaven er. Hvad er strategien og hvad kalder strategien på, at du gør netop nu? På den baggrund kan man afgøre, om man skal fokusere på relation eller resultat, stabilitet eller fornyelse.



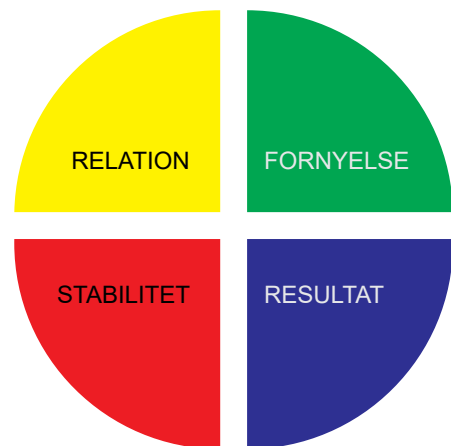
Hvad er din organisations vigtigste mål netop nu?

Hvad er vigtigst for at opnå det mål?

- Relation vs. resultat
- Fornyelse vs. stabilitet



Hvad kan du gøre for at styrke fokus på det område?

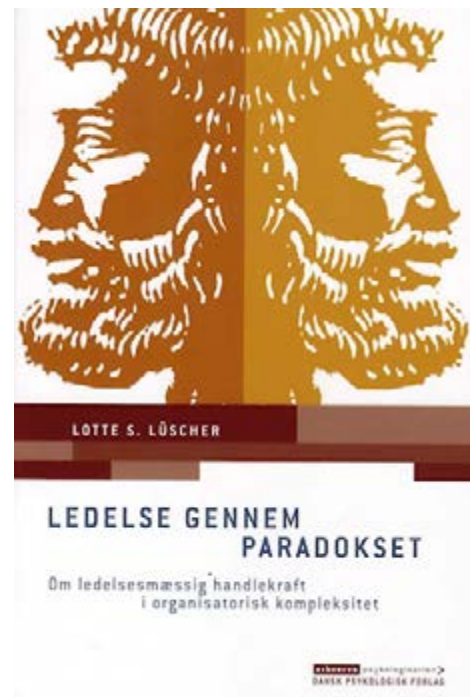


BOG

Ledelse gennem paradokset – om at bevare ledelsesmæssig handlekraft i organisatorisk kompleksitet (2012) af Lotte Lüscher. Udgivet på Dansk Psykologisk Forlag.

ARTIKEL

Ledelse er at vælge flere veje uden at fare vild (2013) af Lotte Lüscher. Udgivet af Væksthus for Ledelse.



OPLÆGSHOLDER

Lotte Lüscher