PRÆSTÉR GENNEM ANDRE

HOVEDPOINTER

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

TO TYPER AF LEDERE

1) Jeg kan lide at være leder, fordi jeg:

- har anciennitet
- kan øve indflydelse
- har autoritet

2) Jeg kan lide at være leder, fordi jeg:

- kan folde medarbejderne ud for at skabe mine, deres og fælles resultater

Uanset hvilken type du er, så har du brug for at kunne præstere gennem andre, hvis du skal lykkes. Derfor kan du med fordel have fokus på nedenstående fire områder:

KOMMUNIKÉR LØBENDE

Uklarhed omkring mål og retning skaber usikkerhed blandt medarbejderne. For at ungå det kan lederen:

- løbende fortælle medarbejderne, hvor I skal hen
- gøre det klart, hvad opgaven er
- kommunikere præcist
- være konkret
- vær tydelig omkring prioriteringen af opgaverne

VÆR TIL STEDE

Når lederen er fraværende, så mister medarbejderne fornemmelsen af, hvad der forventes. For at undgå det, kan lederen:

- rammesætte samarbejdet med medarbejderne
- veksle sin tid til medarbejdernes tid
- se tiden med medarbejderne som ledelsestid – ikke som driftstid

> "Jeg gør det selv. Så bliver det gjort ordentligt! Men er det ordentlig ledelse?"

SKAB SYNERGI

Det er en forudsætning for synergi, at vi har de samme mål for øje. Som leder kan du fokusere på:

- at gøre din ambition til medarbejdernes ambition
- at medarbejderne skal kunne se mening i det, du siger
- at I har samme værdier
- at I vil det samme sted hen
- at alle synes, at det er spændende at opnå resultaterne
- at I er enige om prioriteterne

UDDELEGÈR BESLUTNINGSKOMPETENCE

Det giver energi, commitment og motivation at lade medarbejderne træffe deres egne beslutninger.

- Giv medarbejderne indflydelse på beslutningsprocessen
- Giv medarbejderne ressourcer til at løse opgaven (tid, penge, kollegers hjælp mv.)
- Hjælp medarbejderne med at forvalte deres tid

PRÆSTÉR GENNEM ANDRE

REFLEKSIONSSPØRGSMÅL

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

Hvem vil du hjælpe til at lykkes endnu bedre?

Hvad kan du gøre aktivt for at støtte op?

Hvad skal du aktivt lade være med for at støtte op?

Artiklen: "Lederen skal være coachende, ikke coach" http://www.lederweb.dk/personale/coaching/artikel/96110/lederen-skal-vare-coachende-ikke-coach

OPLÆGSHOLDER

Christian Dinesen

Dansk Coaching Institut