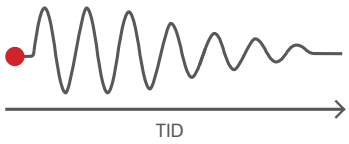
TRANSITIONSLEDELSE

HOVEDPOINTER

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

PRIORITÉR LEDERINDSATSEN!



– medarbejderne reagerer forskelligt
Nogle synes, at forandringen er svær. Andre er motiverede for forandringen.

- Giv begge grupper opmærksomhed
- De motiverede kan måske være ambasadører for forandringen

FORANDRINGER UDLØSER EN MENNESKELIG REAKTION

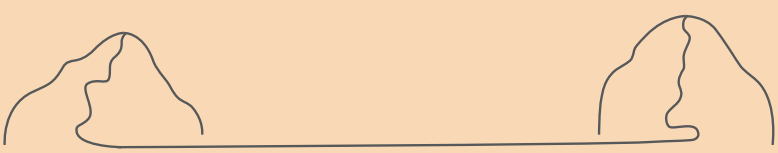
Når vi bliver mødt af en forandring (“ ● “), så tilpasser vi os mentalt. Den proces kalder AS3 en transition (“  “). Transitionen tager tid og mental energi.

FORANDRING
- Udefrakommende
- Bliver besluttet
- Bliver meldt ud
- Nedslag i vores dagligdag

TRANSITION (indre tilpasning)
- Menneskelig tilpasning til det nye

TRANSITIONEN ER EN BJERGREJSE

Det er forskelligt, hvor hurtigt vi flytter os, men vi følger alle det samme mønster.



MEDARBEJDEREN	Accepterer, at noget hører op	Afklarer, om han/hun kan lide det nye	Tager fat på det nye
LEDEREN	Lytter & forstår	Spørger & leder på vej	Anerkender & motiverer

HVAD GØR VI VED MODSTANDEN?

Mød medarbejderne, hvor de er. Lyt til dem, og find ud af, hvordan de kan flyttes.

- Ved modstand, som skyldes manglende information - informér!
- Ved modstand, som skyldes, at medarbejderen er ramt på sine værdier, sin kontrol eller sin identitet

  - lyt og forstå!

Hvordan kan du øge din indsigt i medarbejderens oplevelse af forandringen?

Hvordan kan du styrke medarbejderens forståelse for forandringen?

Kunne nogle af medarbejderne gøres til ambasadører for forandringen? Hvem og hvordan?

TRANSITIONSLEDELSE

ANBEFALET LÆSNING

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

Bogen "Transitioner – i forbindelse med jobmæssige forandringer" udgivet i 2012 af AS3. Aarhus, Danmark. Find en gratis e-version af bogen på linket her:

http://blog.as3transition.dk/gratis-fagbog-transitioner?hsCtaTracking=d54e6981-65c9-4df1-ba91-05f8d89012a6%7Ca759cb39-e461-4497-956b-8d0eb6d00dbd

Og læs mere på www.as3.dk.



OPLÆGSHOLDER

Lisbeth Bygsø

AS3 Companies