

Produktiviteten i Danmark er faldet siden 70'erne.
Lederne må gøre noget nyt, hvis trenden skal ændres.

DERFOR ER NY LEDERADFÆRD SVÆR....

Det ligger naturligt i os at undgå situationer, der medfører dårlige følelser. Når vi får negative oplevelser som ledere, så har vi også tendens til at undgå den type af oplevelser.

For eksempel vil vi typisk undgå konflikter, fordi de giver anledning til svære følelser. Hvis vi skal gøre noget nyt ledelsesmæssigt, så skal vi blive bevidste om vores følelser og træne det nye. Opsøg derfor konflikterne og lær at håndtere følelserne i situationen.

SYV LEDERKOMPETENCER SKABER EFFEKTIVITET

1. Sætte mål

- Beslut ambitionsniveau
- stil krav

2. Prioritere

- Hvad siger man ja til?
- Hvad siger man nej til?

3. Lytte

- Luk munden
- Hør efter

“Lær din modstand at kende, og bryd de
modstande, der forhindrer dig i at være den leder,
du gerne vil være”

4. Anerkendelse

- Kig efter det, der fungerer
- Anerkend det
- Anerkend dig selv

5. Tillid

- Indgå aftaler
- Hold dem
- Lær organisationen om vigtigheden af aftaler
- Vær konsekvent, når de brydes

6. Lær af erfaringer

- Ingen går på arbejde for at lave fejl
- Drop at finde den ansvarlige
- Hvad kan vi lære af det, der er gjort?

7. Handlekraft

- Vær opmærksom på udskydelser og modstand

Hvilken vigtig indsats springer du over eller udskyder?

Hvordan kan du gøre indsatsen lettere for dig selv?

Hvilken af de syv lederkompetencer vil du fokusere på at træne og hvordan?

Bogen “Dyret i dit spejl” af Bent Jørgensen, Gyldendal.

Bogen “Føl frygten og gør det alligevel - vend frygt og ubeslutsomhed til selvtillid og handling” af Susan Jeffer, Borgen.