DEN INDERSTE INTENTION

HOVEDPOINTER

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

Mennesker har brug for stabilitet og tryghed. Men vi har også brug for frihed.

TRYGHED

FRIHED

Når verden omkring os forandres, så må vi se indad for at finde den stabilitet og tryghed, vi har brug for.

DEN INDERSTE INTENTION ER STABIL

Når vi er bevidste om det grundlæggende formål med vores arbejde, så har vi et stabilt holdepunkt at navigere ud fra.

Det er tryghedsskabende og meningsgivende at frem til den inderste intention:

- hos lederen
- hos medarbejderen
- og i organisationen som helhed

FORANDRINGERNE FORSTYRRER OS

Når vi skal håndtere forandringer, kommer vi let til at topstyrer og kontrollerer mere, end hvad godt er. Så mister vi blikket for den inderste intention – både hos os selv, hos vores medarbejdere og i organisationen som helhed.

> "Når verden omkring os forandres, må vi finde stabiliteten i os selv"

SÅDAN STYRKER VI DEN INDERSTE INTENTION

- Sæt den på dagsordenen
- Vær autentisk
- Slip vanerne
- Tænk motivation på en ny måde (med udgangspunkt i den inderste intention)

DEN INDERSTE INTENTION

REFLEKSIONSSPØRGSMÅL

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

Hvad er den inderste intention i din organisation – hvad er det helt grundlæggende formål med det I gør?

Hvem kan du drøfte intentionen med for at blive klarere på den – og hvordan?

Hvordan kan din ledelse være med til at styrke den inderste intention?

DEN INDERSTE INTENTION

ANBEFALET LÆSNING

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

Bogen "Teori U – lederskab der åbner fremtiden" af C. Otto Scharmer. Oversat af Lars Dencker. Udgivet på forlaget Ankerhus i 2008. Hinnerup, Danmark.

OPLÆGSHOLDER

Lars Dencker

ANKERHUS