

“Forskere har undersøgt flere 100.000 mennesker og kortlagt fire beslutningsstile, som vi alle bruger i varierende grad”

DE FIRE BESLUTNINGSSTILE

1) BESLUTTENDE (den effektive)

De skal bare vide nok og holder på én løsning. Det er effektivt, man ved, hvor man har dem, de får tingene gjort i en fart, og så gør de det, de har sagt.

2) HIERARKISK (professoren)

De vil gerne vide alting og holder på én løsning. De har som regel gjort deres hjemmearbejde ordentligt, og de er svære at få til at skifte mening.

3) FLEKSIBEL (konsulenten)

De skal bare vide nok og overvejer flere løsninger. De er gode til at være i proces. De er optagede af, hvad der sker under vejs og om der er en god stemning.

4) INTEGRERENDE (den strategiske)

De vil gerne vide alting og overvejer flere løsninger.

HVILKEN STIL SKAL JEG BRUGE HVORNÅR?

Vi bruger alle stile alle sammen, men vi har forskellig præference for at bruge den ene mere end den anden. Stilene egener sig dog forskelligt til forskellige situationer.

HVOR MEGET SKAL JEG VIDE?

Skal bare vide nok

Vil gerne vide alting

HVOR STÆDIG ER JEG?
Overvejer flere løsninger Holder på én løsning

1 BESLUTTENDE (den effektive)	2 HIERARKISK (professoren)
3 FLEKSIBEL (konsulenten)	4 INTEGRERENDE (den strategiske)

Skal man f.eks. beslutte, hvornår alarmen skal slås til i virksomheden, så er det måske mest passende at bruge den “besluttende” stil og “få det gjort”. Skal man træffe beslutninger om teamstrukturen, så er den “integrerende” stil mere passende, fordi konsekvenserne af beslutningen er mere komplekse.

STILEN MÅ TILPASSES DET ORGANISATORISKE NIVEAU

På de første ledelsesniveauer er man typisk “besluttende”. På højere niveauer bliver man mere “integrerende”. Stilen følger på den måde med abstraktionsniveauet og kompleksiteten i de beslutninger, man skal træffe.

Hvilken af de fire beslutningsstile passer bedst på dig?

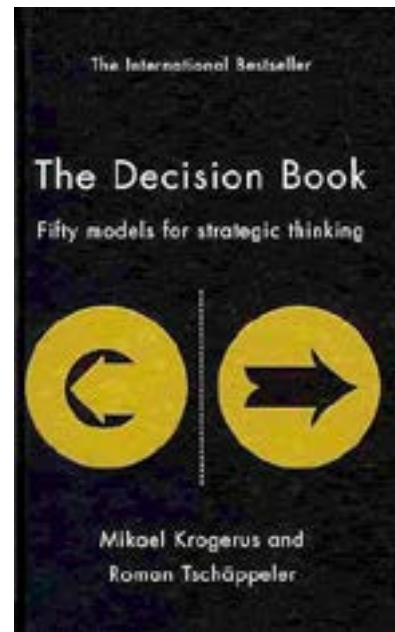
Hvor/hvornår fungerer den særligt godt for dig?

Hvilke udfordringer giver den dig?

Hvad har du brug for at træne for at træffe bedre beslutninger?

Bog: **The Decision Book - Fifty Models for Strategic Thinking**
(2011) af Mikael Krogerus & Roman Tschäppeler. Udgivet på Profile Books Ltd

Artikel: **Decision Styles – overview of 20 years of research** af
Michael J. Driver, University of Southern California.



OPLÆGSHOLDER

Michael Brandt Kristensen

cfl