

Eksekvering betyder ”at udøve” eller ”at gennemføre”.  
Qant giver 5 råd til, hvordan du kan forbedre din evne til at eksekvere.

### 1. GØR DET KLART FOR ALLE

For at kunne eksekvere skal alle i organisationen have et fælles billede af, hvilken retning og hvilke mål, man arbejder mod. Typisk bruger ledelsen lang tid på at skabe et fælles billede og kort til på at formidle det til medarbejderne. Men medarbejderne skal gives god tid og støtte til at forstå det.

### 2. GØR DET MULIGT

For at gøre eksekvering muligt, må lederen se organisationen på 3 niveauer:



“Det er ikke nok at lægge planen – det skal også gøres muligt!”

### 3. GØR DET KONSEKVENT

Med sit eget eksempel må lederen vise vejen. Når medarbejderne gør de rigtige ting, så skal de belønnes og vises opmærksomhed. Samtidig skal der gribes ind, når det ikke sker.

### 4. GØR DET SYNLIGT

For at forstærke de gode ting, og de rigtige eksekveringer, så gør det explicit. Fortæl f.eks. de gode historier eller lav tavler, hvor succeserne vises.

### 5. GØR DET MED HJÆLP

Vi kan gøre mange ting alene, men der er ofte god energi i at få andre på banen, der kan støtte og hjælpe undervejs i eksekveringsprocessen. Brug hinanden i ledergruppen.

Hvad er dit vigtigste mål og hvorfor?

---

---

---

---

Hvordan kan du formidle det til medarbejderne?

---

---

---

---

Hvem hjælper dig til at eksekvere – og hvem hjælper dine medarbejdere?

---

---

---

---

Execution: The Discipline of Getting Things Done Hardcover af Larry Bossidy og Ram Charan

Influencer: The New Science of Leading Change af Joseph Grenny

Link til Executive summary af Joseph Grennys bog Influencer: <http://files.hospitalu.com/Media/Leadership/Sentara/July%202012/The%20power%20to%20change%20anything%20INFLUENCER.pdf>

Download Joseph Grennys "Influencer report" her <http://www.vitalsmarts.com/influencerreport/>

Beyond the Wall of Resistance: Why 70% of All Changes Still Fail- and What You Can Do About It af Rick Maurer