

KURS, KOORDINERING & COMMITMENT

HOVEDPUNKTER

Ledelsens opgave er at binde organisationen sammen og skabe sammenhængskraft – både vertikalt mellem leder og medarbejder og horisontalt mellem afdelinger.

Kurs, koordinering og commitment (eller KKC) er en særlig måde at forstå ledelse på. Forståelsen er anderledes, fordi den ikke fokuserer på lederens personlighed, position eller adfærd. I stedet beskriver den det, som lederne skal producere – nemlig kurs, koordinering og commitment.

KURS

Kursen er den retning, som I har besluttet sammen at bevæge jer imod. Kurs handler om at:

- skabe realistiske visioner, mål og opgaver
- håndtere prioritering og konkurrence mellem opgaver og interesser

KOORDINERING

Koordinering betyder, at I er i stand til at samarbejde om sammen at bevæge jer imod den kurs, I har lagt. Det handler om at:

- skabe velfungerende organisationsstrukturer, processer og samarbejdsflader
- tydeliggøre ansvar og roller
- skabe muligheder for videndeling, feedback og sparring

“Ledelse er noget i skaber i fællesskab”

COMMITMENT

Commitment er det engagement, I sammen har i organisationen. Både om at bevæge og koordinere jer imod den fælles kurs, men også om, at I er motiverede til at gå på arbejde og få det bedste ud af hinanden og jeres kollegaskab. Det drejer sig om at:

- motivere og skabe positive følelser, tro og håb
- opbygge tillid
- skabe relationer og netværk
- håndtere trivsel, tvivl, frustration og usikkerhed
- fejre succeser

KURS, KOORDINERING & COMMITMENT

REFLEKSIONSSPØRGSMÅL

Hvad kan du gøre for at skabe en tydeligere fælles kurs for dit team, din afdeling eller din organisation?

Hvad er der brug for, for at koordineringen bliver tydeligere og bedre?

Hvordan kan commitment nemmest styrkes?

KURS, KOORDINERING & COMMITMENT

ANBEFALET LÆSNING

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

Bog:

“Ledelsesteamet Gentænkt”, Anders Trillingsgaard. Udgivet af Dansk Psykologisk forlag i 2016

Artikel:

“Det Møgbeskidte Ledelsesteam” af Anders Trillingsgaard.

<http://ukon.dk/wp-content/uploads/2015/09/Det-m--gbeskidte-ledelsesteam.pdf>



OPLÆGSHOLDER

Morten Kusk Fogsgaard

UKON