

DEN STRATEGISKE MELEMLER

HOVEDPUNKTER

I en verden, hvor organisationer hele tiden skal flytte sig, er hurtig strategiimplementering afgørende! Det kræver, at mellemlederne inddrages og gøres mere strategisk kompetente.

1) HVAD ER EN STRATEGISK DISKUSSION?

Strategi er forbundet med store usikkerheder. En diskussion er strategisk, når:

- I ikke har svaret
- I bliver uenige
- følelserne melder sig
- det drejer sig om fremtiden

2) HVAD OMFATTER STRATEGISK LEDERSKAB?

Strategisk lederskab indebærer at:

- udvikle meningsfulde strategier
- fastholde commitment
- have handlekraft
- teste mentale modeller

3) MELEMLERENS UDFORDRINGER

Der er et voksende krydspres i både den offentlige og den private sektor. Mellemledernes udfordringer er:

- flere forventninger men færre ressourcer
- et stigende antal "wicked problems"
- forskellige opfattelser i organisationen

4) OPFATTELSE AF STRATEGIEN I ORGANISATIONEN

Topledelsen kommer til at antage, at strategien er kendt af alle, men realiteten er, at:

- kendskabet til strategien er forskelligt på forskellige niveauer

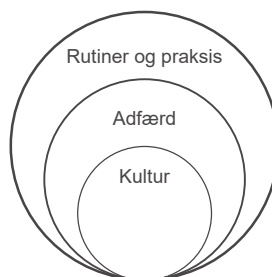
"Start med rutiner og praksis! Lav om på hverdagen!"

- topledelsen er lidt mere positiv end mellemlederne
- topledelsen er noget mere positiv end medarbejderne

5) IMPLEMENTER STRATEGIEN VED AT ÆNDRE VANER OG RUTINER

"Culture eats strategy for breakfast". Det siger man, fordi det er vanskeligt, at ændre medarbejdernes mentale modeller ved blot at formulere en ny strategi.

Start med rutiner og praksis! Lav om på hverdagen! Så ændrer kulturen sig efterhånden.



6) HVORDAN BLIVER MAN EN STRATEGISK MELEMLER?

Mellemlederen skal:

- udvikle sig løbende
- holde sig orienteret
- kende forretningen
- tage initiativer ud fra strategien
- udvikle og skabe innovation
- være selvledende

DEN STRATEGISKE MELEMLER

REFLEKSIONSSPØRGSMÅL

Hvilket aspekt af strategien er det vigtigst, at din afdeling får rykket på?

Hvilken rutine er det vigtigt at ændre, hvis dine medarbejdere skal udleve strategien bedre?

Hvad kan du gøre, for at hjælpe ændringen på vej?

DEN STRATEGISKE MELEMLER

ANBEFALET LÆSNING

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

ARTIKLEN

“VI MENER: Dilemmaer er et vilkår for mellemlereren” af uddannelseschef Jørgen Beck fra Erhvervsakademi Aarhus (2014). Se link: <http://www.eaaa.dk/efteruddannelse-og-kurser/ledelse-og-hr/nyhedsbrev/september-2014/vi-men-er-dilemmaer-er-et-vilkaar-for-mellemlereren/>

“Mellemlerere skal sidde med ved strategi-bordet” af Kirsten Weiss. Udgivet i Ledelse i dag – Ledernes tidsskrift om ledelse 2016-17. Se link: <http://www.e-pages.dk/lederne/2016493391/60>

OPLÆGSHOLDER

Ole Friis



AARHUS UNIVERSITET