

Det giver helt særlige udfordringer og muligheder at skulle lede medarbejdere både på nært hold og på distancen.

### DISTANCE SKABER INGROUP OG OUTGROUP

Indgruppen sidder ofte på hovedkontoret og kan let komme til at synes godt om sig selv og sin egen indsats. Udgruppen er dem på distancen. Om dem tænker indgruppen ofte:

- De læser ikke det vi sender ud
- De tager ikke ejerskab lokalt
- De sætter sig ikke ind i tingene
- De har ikke fundet de filer der er lagt ud

Det har de ikke, fordi de er optaget af andre ting. De mangler dialogen og relationen til indgruppen.

### TEKNOLOGIEN ER IKKE NOK

Verden er beklædt med apps og sharepoints. Men det er ikke nok, at der er skærm i mødelokalet og teknologi til at dele informationer og viden.

Medarbejderne på distancen kommer til at mangle de små uformelle møder, som skaber relationerne. Det skal både ledere og ansvarlige kolleger arbejde for at skabe på en anden måde. Drik virtuel kaffe med dem på distancen og sæt det uformelle samvær i system.

### TRE DO'S TIL DISTANCELEDEREN

Som leder af medarbejdere på distancen er der tre ting, du kan fokusere på:

1) Hvad er missionen...

- for dem på distancen?
- for dem på nært hold?
- hvordan er vi afhængige af hinanden?

Drik kaffe online og skab relationer på distancen

2) Vær struktureret

- Formalisér det uformelle
- Læg en plan for det

3) Spørg, spørg og spørg

- Hvordan er det gået?
- Hvad har I gjort?
- Hvem gjorde hvad?
- Hvordan har det fungeret?

### TRE DON'TS TIL DISTANCELEDEREN

Som leder af medarbejdere på distancen er der særligt tre ting, du skal passe på:

1) Antag ikke, at tillid kommer af sig selv

Hvis du overlader det til medarbejderne at tage kontakten, så sker det ikke. Eller i bedste fald sker det, når der er noget, som brænder på. Det svækker relationen, at I ikke har kontakt omkring dagligdagen og succeserne.

2) Glem ikke de kulturelle forskelle

I Skandinavien har vi høj tillid, men det er anderledes i andre dele af verden. Så fokusér på at skabe tilliden og sæt dig ind i, hvordan den skabes i forskellige kulturer!

3) Overlad ikke distanceledelse til teknologien

Husk at kommunikere – ja måske at overkommunikere, så medarbejderne på distancen føler sig HELT med!

Hvilken “distancemedarbejder” mangler du at komme tættere på?

---

---

---

---

Hvilken rutine kunne være en del af løsningen?

---

---

---

---

Hvordan kan du skabe stærkere relationer mellem medarbejderne på forskellige lokationer?

---

---

---

---

### BOG

“Er Der En Leder Til Stede?” af Lars Pedersen (2017). Udgivet på Samfundslitteratur på Frederiksberg, Danmark.

Find bogen på linket her:

<http://www.samfundslitteratur.dk/bog/er-der-en-leder-til-stede>

### ARTIKEL

“At få det hele lidt på afstand – 5 fordele ved at lede på distancen” af Pitstop Management.

Find artiklen på linket her:

<http://pitstopmanagement.com/bloggen/5-fordele-ved-at-lede-paa-distancen/>



### OPLÆGSHOLDER

Lars Pedersen

