

I fyringsrunder tænker vi ofte på de opsagte, men der er også meget på spil for resten af organisationen. Det er mindst lige så vigtigt at håndtere som leder.

LÆG EN PLAN

Der sker så meget under en fyringsrunde, så man ikke har tid og overblik til at lægge planen, når først den ruller. Derfor handler det om at have forberedt sig grundigt, inden fyringerne eksekveres. Forbered:

- q&a (forbered svar på de vigtigste spørgsmål)
- tidsplan (hav helt tjek på, hvad der sker hvornår!)
- PowerPoint (lav en præsentation, som alle i ledelsen kan bruge til at fortælle om processen)
- film med topledere (bed topledelsen fortælle om processen på video)

SÆT "SMART"-E MÅL

Det er vigtigt, at sætte håndgribelige mål under en fyringsproces. Det er mere håndgribeligt at "reducere med 170 medarbejdere" end at "skære 10 procent". Det giver et klarere billede af, hvilken virkelighed der bliver efter fyringsrunden. Det kan være en hjælp at formulere målene efter SMART-modellen:

- Specifikt – gør målet konkret
- Målbart – definér målepunkter
- Attraktivt – gør målene interessante
- Realistisk – sæt opnåelige mål
- Tid – sæt en dato for målopnåelsen

REVITALISÉR FORTÆLLINGEN

Alle virksomheder har en fortælling, som skaber meningen med arbejdet. I fortællingen indgår nogle

Det er under fyringsrunder, at lederen er mest eksponeret – og kan gøre den største forskel for rigtig mange mennesker.

hovedpointer eller hjørnesten. Der er risiko for, at forbindelsen mellem fortællingens nøglepunkter går i stykker, når der fyres – så der ikke længere ER en fortælling. Fyringsrunder kan altså ødelægge selve meningen med arbejdet. Derfor er det afgørende, at der genetableres en fortælling, der skaber liv, dynamik og begejstring for arbejdet.

RITUALISÉR MØDERNE

Alle de store religioner benytter ugentlige møder med sine tilhængere, for at afstemme fortællingen og give forklaringer på livets udvikling. Det er umuligt at forudse samtlige reaktioner i en fyringsrunde, så her er det på samme måde klogt at tænke i ritualer og traditioner. Det giver forudsigelighed og lejlighed til at svare på de spørgsmål, der opstår.

START TRÆNINGEN I TIDE

Det er for sent at starte træningen, når først fyringsrunden står for døren. Derfor kan ledere med fordel begynde at træne allerede i dag. Det har desuden den fordel, at de ting, som man bruger i en fyringsrunde, er god latin i ledelse i det hele taget. Det handler om at:

- sætte retning
- skabe en stærk fortælling
- forstå medarbejderne

Hvad er målet med fyringerne?

Hvad er virksomhedens formål?

Hvilken fortælling forener de to?

ARTIKEL

“Sådan fyrer du med omtanke” udgivet i 2014 på Lederweb. Link:

<https://www.lederweb.dk/personale/afskedigelser/artikel/111177/sadan-fyrer-du-med-omtanke>

OPLÆGSHOLDER

Jacob Søbye Bang

STRATEG!ZE