

LEDERENS HANDLSKAPACITET – BOOMERANGEFFEKTEN

HOVEDPUNKTER

Erhvervsakademi Aarhus forsker i lederes handlingskapacitet. Projektet trækker på beretninger fra 190 ledere, og en af projektets interessante pointer hedder “boomerangeffekten”.

HVAD ER BOOMERANGEFFEKTEN

I forskningsprojektet optræder blandt andre en leder, som undlader at handle, fordi han ikke tror, han har mandat til det. Dette medfører, at hans chef senere fratager ham mandatet officielt, fordi han har mistet tilliden til, at lederen kan administrere det.

Boomerangeffekten handler om, at vi lige så godt kan handle på vores impuls i første omgang, fordi det vi frygter ellers kan ramme os senere.

HVORNÅR MANGLER LEDERE TYPISK HANDLSKAPACITET?

Lederne mangler typisk handlingskapacitet i situationer, der handler om relationer og mennesker. Den mangler også i situationer, der indebærer stærke negative følelser.

Netop forventningen om et følelsesmæssigt ubehag bremser lederne. Men når man undlader at handle, medfører det typisk, at de negative effekter vokser sig større for lederen, for medarbejderne og for organisationen.

Hvornår har du sidst bremset dig selv i at handle?

HVORDAN STYRKES HANDLSKAPACITETEN?

Lederne kan øge deres handlingskapacitet:

- gennem personlig refleksion
- med professionel hjælp
- med støtte fra grupper (sparringsfora)
- ved at søge tydeligt mandat og klare forventninger
- ved at søge opbakning fra deres chef
- ved at starte med små eksperimenter i et beskyttet miljø (at blive kastet kærligt ud i det)
- ved at søge langvarig, vedvarende feedback

OPSUMMERING

De tre vigtigste råd, som kan styrke din handlingskapacitet er:

- Husk på boomerangeffekten
- Find et sparingsforum
- Tag din chef i ed (opbyg relationen og tilliden)

LEDERENS HANDLINGSKAPACITET – BOOMERANGEFFEKTEN

REFLEKSIONSPØRGSMÅL

I hvilke situationer har du oplevet de negative konsekvenser af IKKE at handle?

Hvad skal du afklare med din chef for at øge din handlingskapacitet?

Hvilke antagelser skal du gøre op med, hvis du skal kunne handle friere?

LEDERENS HANDLINGSKAPACITET – BOOMERANGEFFEKTEN

ANBEFALET LÆSNING

ARTIKLER

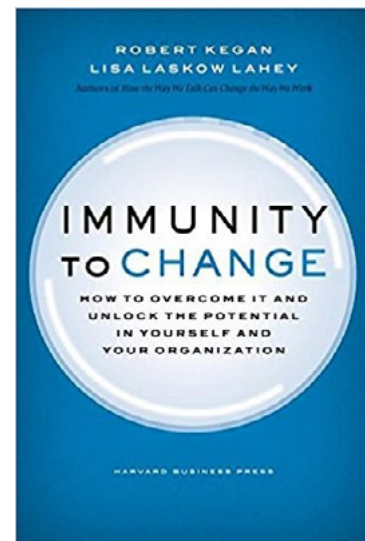
Lederens handlingskapacitet (2018). Af Jan Rohwedder. Udgivet af Erhvervsakademi Aarhus. [Klik her](#).

Leadership efficacy: Review and future directions (2009). Af S.T. Hannah, B.J. Avolio, F. Luthans, P.D. Harms. Udgivet i The Leadership Quarterly, Yearly Review of Leadership 19, 669–692.

BØGER

Immunity to change: how to overcome it and unlock potential in yourself and your organization, Leadership for the common good (2009). Af R. Kegan og L.L. Lahey. Udgivet af Harvard Business Press, Boston, Mass.

Fælder i organisationer: lederskab, kultur og organisatorisk design (2014). Af C. Argyris. Udgivet på Klim, Aarhus.



OPLÆGSHOLDER

Jan Rohwedder