

LEDELSE DER SKABER ARBEJDSLYST

HOVEDPUNKTER

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

Krifas mission er at fremme god arbejdslyst hver dag – for medarbejdere, medlemmer og samfund. Derfor har Krifa udgivet en rapport, der peger på fire ledelsesdimensioner, som skaber god arbejdslyst.

MENING OG RETNING

Hvis ikke medarbejderne er med, så må man gribe



i egen barm og blive tydeligere ift. mening og retning. Du skal gøre det tydeligt, hvorfor I skal "derhen", og hvad

medarbejderens rolle er i det.

Derfor skal du kende dine medarbejdere, så du ved, hvad der giver mening for den enkelte. Oversæt retningen til den enkeltes virkelighed, niveau og daglige arbejdskontekst. Gør det tydeligt, hvorfor og hvordan den enkelte har betydning ift. den samlede opgaveløsning.

INDDRAGELSE OG FRIHED

Hvis du er åben og tydelig omkring det, du synes



er svært, så kan du lettere inddrage medarbejderne i og få hjælp til at løse opgaven. Der kan være fortrolige

emner og ting, du ikke kan dele, men det kan man også være både tydelig og ærlig omkring.

Har du mistet en medarbejder, som du gerne ville have beholdt?

Giv medarbejderne mulighed for at løse opgaverne på den måde, som de finder bedst – og hav tillid til, at I når i mål, uden at du skal være inde over alle detaljer.

OPMÆRKSOMHED OG FEEDBACK

Det er den faglige feedback, som er vigtig. Selvom



du leder mennesker med en anden faglighed, så kan du godt engagere dig og give feedback. Spørg ind med nysgerrighed

og interesse, så du får en forståelse af den enkeltes opgaveløsning.

LEDEREN SOM ROLLEMODEL

Medarbejderne kigger på lederen, spejler sig i lederen



og gør det, lederen gør. Så hvis ikke der er overensstemmelse mellem det, du siger og det, du gør, så bliver medarbejderne

forvirrede. Derfor er det vigtigt at være både autentisk og ydmyg som leder! Signalér ikke, at du ER mere end dine medarbejdere. Signalér ligeværd, åbenhed og respekt.

LEDELSE DER SKABER ARBEJDSLYST

REFLEKSIONSSPØRGSMÅL

Hvem af dine medarbejdere har mest brug for opmærksomhed og feedback?

Hvem af dine medarbejdere har brug for at kende retningen bedre?

Hvordan kan du oversætte fælles retning, så den giver mening for den medarbejder, der mangler at se den tydeligt?

LEDELSE DER SKABER ARBEJDSLYST

ANBEFALET LÆSNING

Ledertid
Erhvervspsykolog Jacob Albertsen

RAPPORT

Når ledelse skaber arbejdslyst (2017). Udgivet af Krifa. Link:
<https://krifa.dk/godarbejdslyst/viden-og-udgivelser/naar-ledelse-skaber-arbejdslyst>



OPLÆGSHOLDER

Marianne Ehlers

krifa
Kristelig Fagbevægelse