

Ordentligheden kan hjælpe os med noget vigtigt – nemlig med at opdage eller genopdage meningen med det vi gør. Der er så mange redskaber og kompetencer, som den moderne leder skal mestre og betjene sig af – ting vi skal træne og øve os i. Men ordentlighed er ikke en kompetence, som vi skal anstrenge os for at tilegne os. Det er i det hele taget ikke en kompetence.

NÆRVÆRET GØR DIG ORDENTLIG

Ordentlighed handler meget om nærvær. For når lederen er nærværende overfor medarbejdernes problemstillinger og udfordringer, så har han/hun noget andet og mere at byde ind med. Man er med andre ord bedre i stand til at møde, forstå og hjælpe medarbejderne.

DEN GODE HANDLING HAR VÆRDI I SIG SELV

Der er forskel på betingede og ubetingede værdier. Det er vigtigt at være opmærksom på, så man ikke får opbygget hele sin måde at være leder på omkring enten det ene eller det andet.

Betingede værdier:

- Man gør noget “for at” noget andet
- Vi opbygger kompetencer for at opfylde mål

Ubetingede værdier:

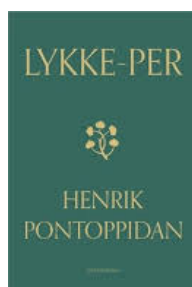
- Vi beskæftiger os med spørgsmål, der bærer mening i sig selv
- Det kan være filosofien, etikken eller æstetikken
 - det gode, det sande og det skønne, som Platon formulerede det

Hvad nytter det at være et ordentligt menneske? Og kan det trænes?

Nogle ledere argumenterer for CSR (corporate social responsibility), fordi det er godt for bundlinjen. Selvom det er godt for bundlinjen, så skal vi huske på, at det også er godt i sig selv, at organisationer tager et socialt ansvar. Der er med andre ord nogle ubetingede anliggender og værdier, som skaber mening i tilværelsen. Dem skal vi også holde fast i!

DANNELSEN INSPIRERER DET DAGLIGE ENGAGEMENT

Ordentlighed og ubetingede værdier handler om



dannelse og om det at lade sig gribe af noget. Henrik Pontoppidans Lykke-Per konfronteres med, at livet ikke kun handler om at gribe ud efter, erobre og være aktiv. Der er også en passiv side, hvor man skal “blive grebet af” – det store, smukke eller sande, som er i livet selv.

Vi har en tendens til at skøjte hen over dannelsen, det passive, det vi kan blive grebet af. Det er en skam, fordi den del af livet er fuld af vitalitet og inspirationskraft.

Næste gang, du skriver en mail, så tænk f.eks. over, hvordan du har skrevet det. Det er fint, at det lever op til formalia, jura og andre organisatoriske krav og forventninger, men er det også sandt, smukt, godt?

Hvilken del af dit arbejde giver dig en fornemmelse af nærvær?

Hvad er det smukkeste ved dit arbejde som leder?

Hvor og hvornår har du plads til at lade dig gribe af noget i dit arbejde?

RAPPORT

Når ledelse skaber arbejdslyst (2017). Udgivet af Krifa. Link: <https://krifa.dk/godarbejdslyst/viden-og-udgivelser/naar-ledelse-skaber-arbejdslyst>

BLOG

Tommy Kjær Lassen blogger om ordentlighed, ledelse og arbejdsliv her: <http://www.vitaactiva.dk/blog/>.



OPLÆGSHOLDER

Tommy Kjær Lassen